

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад комбинированного вида №233»

Заводского района г. Саратова

И.А. Быстрова

«19» мая 2025 г.

От работодателя:

Заведующий МДОУ

«Детский сад комбинированного вида

№233» Заводского района г. Саратова

А.Г. Смагина

«19» мая 2025 г.

Изменения в коллективный договор

Муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад комбинированного вида №233»

Заводского района г. Саратова

Приняты на общем собрании

трудового коллектива

Протокол № 6 от 16.05.2025 г.

Отметки комитета по труду



Внести изменения в коллективный договор.

Во исполнение письма от Министерства образования Саратовской области от 03.04.2025 г. № 01-25/3710 в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации об изменении сроков выплаты заработной платы работникам образовательных учреждений области.

На общем собрании трудового коллектива Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 233» Заводского района г. Саратова принято решение о внесении изменений в коллективный договор от 31.01.2023 регистрация № 92/23, между администрацией и работниками МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 233».

Работодатель в лице заведующего Смагиной Анны Геннадьевны, действующего на основании Устава, и работники МДОУ «Детский сад комбинированного вида №233» в лице председателя ПК Быстровой Ирины Александровны, пришли к соглашению о внесении изменений в Коллективный договор:

1. В раздел №4 «Оплата и нормирование труда» в пункт 4.10. Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие дни: 14 (зарплата) и 29 (аванс) числа
2. В приложение 2 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МДОУ «Детский сад комбинированного вида №233» длительного отпуска сроком до одного года.

В соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом 4.2.27 пункта 4 Положения о Министерстве науки и высшего Министерства образования Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2018 г. № 682 утвердить прилагаемый Порядок предоставления педагогическим работником организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.

Старая редакция	Новая редакция
1. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (далее Порядок) утвержден порядок	1. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 марта 2025 года №236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (далее Порядок) утвержден порядок

предоставления данного отпуска педагогическим работникам.

1.2 Педагогические работники (замещающие должности, поименованные в разделе I Номенклатуры должностей, утверждённой постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678) МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 233» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

1.3. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается стаж работы работника, указанный в пункте 4 Порядка.

1.4. Конкретная продолжительность длительного отпуска определяется по соглашению сторон трудового договора. Исходя из интересов сторон, по заявлению педагогического работника длительный отпуск можно разделить на части. При этом одна из частей отпуска не может быть менее 3 месяцев. При наличии листа нетрудоспособности по заявлению работника длительный отпуск продлевается на количество дней нетрудоспособности.

По соглашению сторон трудового договора длительный отпуск можно присоединить к ежегодному очередному оплачиваемому отпуску.

1.5. За счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, по соглашению сторон возможно установление оплаты во

предоставления данного отпуска педагогическим работникам.

1.2 Педагогические работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 233» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

1.3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьёй 66 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической деятельности.

1.4. При предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска учитывается: Фактически проработанное время замещающих должностей педагогических

время длительного отпуска.

работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещая должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев.

Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или

образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

1.5. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, причем одна из частей отпуска не может быть менее 3 месяцев, продление на основании листа нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске по заявлению работника длительный отпуск продлевается на количество дней нетрудоспособности, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные Порядком, определяется коллективным договором.

1.6 Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется и оформляется распорядительным актом организации.

1.7 За педагогическими работниками, находящими в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность), сохраняется объём учебной нагрузки при условии, что за период не уменьшается количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество

	обучающихся, учебных групп (классов), а также не допускается перевод педагогического работника на другую работу, увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.
--	--

Изменения вступают в силу с 19.05.2025г.

Приложение «Выписка из протокола общего собрания трудового коллектива».

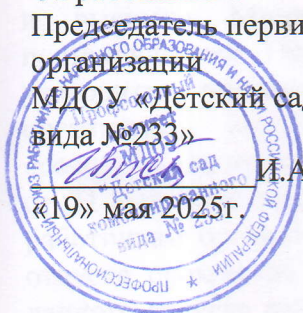
От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

МДОУ «Детский сад комбинированного вида №233»

И.А. Быстрова

«19» мая 2025г.



От работодателя:

Заведующий МДОУ

«Детский сад комбинированного вида №233»

А.Г. Смагина

«19» мая 2025 г.



Приложение

Выписка из протокола № 6 от 16.05.2025
Общего собрания трудового коллектива
МДОУ «Детский сад комбинированного вида
№233»
Заводского района г. Саратова

исутствовало: 28 чел.
исутствовало: 7чел.

Повестка дня:

Внесение изменений в коллективный договор работников МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 233» от 31.01.2023 регистрация № 92/23 на основании письма Министерства образования Саратовской области от 03.04.2025 г. № 01-25/3710 в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации об изменении сроков выплаты заработной платы работникам образовательных учреждений области.

В соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, с пунктом части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», подпунктом 4.2.27 пункта 4 Положения о Министерстве науки и высшего Министерства образования Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2018 г. № 682 утвердить прилагаемый Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (далее Порядок) утвержден порядок предоставления данного отпуска педагогическим работникам утратил силу и вступил новый приказ от 17 марта 2025 года №236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (далее Порядок) утвержден порядок предоставления данного отпуска педагогическим работникам.

По первому вопросу выступала, заведующий Смагина А.Г.- она предложила внести изменения в коллективный договор работников МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 233»:

- в раздел №4 «Оплата и нормирование труда» в пункт 4.10. Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие дни: 14 (зарплата) и 29 (аванс) числа.

- в приложение 2 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МДОУ «Детский сад комбинированного вида №233» длительного отпуска сроком до одного года.

Голосовали: «за» - 28 чел., «против» - 0 чел., «воздержались» - 0 чел.

Решили: внести изменения в коллективный договор в раздел №4 «Оплата и нормирование труда» в пункт 4.10. Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие дни: 14 (зарплата) и 29 (аванс) числа и изменить приложение 2 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МДОУ «Детский сад комбинированного вида №233» длительного отпуска сроком до одного года.

Секретарь:

Захарова М.З.

Выписка из журнала регистрации запросов Заявителей

регистрационный номер № 537/25-Д

дата приема запроса Заявителя 20.05.2025

дата и номер: № 53 от 19.05.2025

перечень представленных Заявителем документов, необходимых для предоставления государственной услуги:

1) Запрос Заявителя - 1 экз.

2) Справка о численности - 1 экз.

3) Дополнительное соглашение в коллективный договор МДОУ «Д/с комбинированного вида № 233» МО «Город Саратов» в 3 экз.

Отметка о соответствии представленных Заявителем документов требованиям к их оформлению, предусмотренным Административным регламентом предоставления министерством занятости, труда и миграции Саратовской области государственной услуги по уведомительной регистрации региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров (приказ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области от 3 августа 2012 года № 180): *соответствует.*

**Начальник отдела регулирования оплаты труда
работников бюджетной сферы и развития социального
партнерства комитета по труду и занятости населения
министерства труда и социальной защиты области**



Н.А.Баранова

тел. (8452) 49-10-31